

DIE VORTEILE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Kenntnisse über geeignete Formen der Unterstützung von Männern*, die Pflegeaufgaben übernehmen möchten.
- Transfer von Best-Practice Beispielen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Potentiale Ihres Unternehmens besser ausschöpfen.
- Vernetzung mit Stakeholdern und Organisationen.

KONTAKTIEREN SIE UNS

Wenn Sie daran interessiert sind, die Work-Life-Balance für Männer* in Ihrem Unternehmen zu verbessern, unterstützt Sie MiC. **Bitte kontaktieren Sie uns.** Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

**Elli Scambor (Projektleitung
MiC Österreich)**

Verein für Männer- und
Geschlechterthemen STMK
Institut für Männer- und
Geschlechterforschung
Dietrichsteinplatz 15/8
A 8010 Graz
Tel: 0043 (0)699 1263 0824
www.genderforschung.at
scambore@genderforschung.at

Ute Sonnleitner

ÖGB Landesorganisation
Steiermark
Bildung-Freizeit-Kultur
Kontaktstelle Forschung
Karl-Morre-Str. 32
8020 Graz
Tel.: (0043) 0664 6145164
Ute.Sonnleitner@oegb.at



This leaflet has received financial support from the European Union Programme for Employment and Social Innova on "EaSI" (2014-2020).



Männer- und
Geschlechterthemen
Steiermark



**Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz**



UNIVERSITY OF ICELAND

Men in care

MÄNNER* – PFLEGE – WORK LIFE BALANCE
– ANFRAGE FÜR BETRIEBLICHE KONTAKTE

(2019 - 2022)



www.men-in-care.eu

Das europäische Projekt MiC zielt darauf ab, die organisatorischen Bedingungen für Männer* zu verbessern, die Pflegeaufgaben übernehmen. Im Mittelpunkt stehen betriebliche Akteur*innen und Kulturen, die Männer* dabei unterstützen, das zu tun, was sie wollen, aber manchmal nicht tun oder nicht tun können: Fürsorgeaufgaben übernehmen. MiC wird Best Practice-Modelle identifizieren und einen Austausch anregen, um ein hohes Maß an Work-Life-Balance für männliche Mitarbeiter zu erreichen. Sowohl Männer* als auch Frauen* sollten Zeit und Flexibilität für sich selbst und andere (z.B. kranke Familienmitglieder, Kinder, Freund*innen) haben.

Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Unternehmen können sich positiv auf Männer* und Menschen in deren Umfeld, auf Unternehmen und die Gesellschaft insgesamt auswirken. Mitarbeiter* mit einer höheren Work-Life-Balance sind zufriedener mit ihrem Leben, haben stärkere Beziehungen zu Kindern und Partner*innen, zeigen eine größere Loyalität und Produktivität und eine Vielzahl von Wissen und Fähigkeiten, einschließlich sozialer Kompetenzen.

Im Projekt MiC wird ein Netzwerk von Unternehmen, Sozialpartner*innen, Forscher*innen und Organisationen geschaffen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Geschlechter zu verbessern.

DIE PROJEKTZIELE VON MiC

- Förderung nachhaltiger Beschäftigung durch den Austausch von Best-Practice-Modellen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Förderung von Arbeitsplatzstrategien zur Unterstützung von Männern* bei der Aufteilung der Betreuungsverantwortung (bei Kindern, alten und kranken Angehörigen).
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen, von denen sowohl Arbeitnehmer*innen als auch Arbeitgeber*innen profitieren (weniger Fehlzeiten, höhere Produktivität und Arbeitszufriedenheit).

DIE PRODUKTE UND KONKRETE MASSNAHMEN VON MiC

- Multiplikator-Events und Unternehmensanalysen,
- Inhouse-Seminare/ Geschäftsfrühstück zum Informationsaustausch, Schulungen für Führungskräfte, Mitarbeiter*innen und Arbeitnehmervertreter*innen,
- die Entwicklung eines Men in Care Leitfadens für Unternehmen,
- eine öffentliche Kampagne und eine nachhaltige mehrstufige Partnerschaft,
- die Entwicklung von politischen Empfehlungen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Männer*.

Wir möchten uns mit Unternehmen, Verwaltungen und Organisationen vernetzen, in denen auch Männer* in flexiblen Formen und Modellen arbeiten.

Unter flexiblen Arbeitsformen verstehen wir unter anderem:

- > Teilzeit, kurze Vollzeit und flexible Arbeitszeiten.
- > Flexible Urlaubsmöglichkeiten.
- > Telearbeit.
- > Möglichkeiten zum Wechsel der Schichtarbeit bei zunehmender Pflegeverantwortung.
- > Akkumulation der für die Work-Life-Balance zu verwendenden Arbeitszeiten.
- > Sabbatical.

DARÜBER HINAUS SOLLTE IHR UNTERNEHMEN ODER IHRE ORGANISATION

- Erfahrungen mit Gleichstellungsmaßnahmen oder einer ausgewogenen Beteiligung von Frauen* und Männern* am Arbeitsprozess haben und
- daran interessiert sein, das Arbeitsklima zu verbessern, indem Sie die Work-Life-Balance Ihrer Mitarbeiter*innen zum Thema machen.